



KEMENTERIAN PERUMAHAN
DAN KAWASAN PERMUKIMAN
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Heri Jerman**

Jabatan : Inspektur Jenderal

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Maruarar Sirait**

Jabatan : Menteri Perumahan dan Kawasan Permukiman

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama dan **Pihak Kedua** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.
2. Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 14 April 2026

Pihak Kedua



MARUARAR SIRAIT

Pihak Pertama



HERI JERMAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSPEKTORAT JENDERAL
KEMENTERIAN PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Intern Kementerian PKP	1	Tingkat Kualitas Pengawasan Intern Kementerian Perumahan dan Kawasan Permukiman	77,41%
2	Meningkatnya Dukungan Manajemen Inspektorat Jenderal	1	Tingkat Kualitas Dukungan Manajemen Inspektorat Jenderal	86,26%

PROGRAM

Dukungan Manajemen

PAGU APBN

Rp

26.877.347.000

Jakarta, 14 April 2026

**MENTERI
PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN**



MARUARAR SIRAIT

INSPEKTUR JENDERAL



HERI JERMAN

**RINCIAN TARGET PER TRIWULAN
TAHUN 2026 INSPEKTORAT JENDERAL**

PROGRAM/ KEGIATAN	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN PROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	BOBOT	SATUAN	UNKER / BAG PENGAMPU	TARGET PK	TARGET PER TW							
						I	II	III	IV				
UNIT ORGANISASI: INSPEKTORAT JENDERAL													
PROGRAM: DUKUNGAN MANAJEMEN													
SASARAN STRATEGIS: Meningkatnya Tata Kelola Kementerian PKP dan Tugas Teknis Lainnya													
INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS 1:													
	Tingkat Kualitas Tata Kelola Kementerian PKP		%										
SASARAN PROGRAM : Meningkatnya Kualitas Dukungan Manajemen Inspektorat Jenderal													
INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM : Tingkat Kualitas Dukungan						100,0%	%	Sesitjen	86,26	20,70	37,40	60,60	86,26
	1	Tingkat Kualitas Pengelolaan Kearsipan	10,0%	%	SHKU	74,1	15	30	50	74,1			
	2	Tingkat Efektivitas Pengelolaan BMN	10,0%	%	SHKU	72,38	15	30	50	72,38			
	3	Tingkat layanan pembentukan produk hukum	10,0%	%	SHKU	82,1	20	40	60	82,1			
	4	Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian organisasi tata laksana	10,0%	%	SHKU	75	15	30	50	75			
	5	Nilai Kinerja Anggaran	10,0%	%	PKPE	88,5	52	64	76	88,5			
	6	Tingkat Tindak Lanjut Rekomendasi atas Temuan LHP BPK	5,0%	%	PKPE	100	25	50	75	100			
	7	Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Organisasi	10,0%	%	PKPE	92,3	20	40	60	92,3			
	8	Tingkat Layanan Komunikasi Publik	10,0%	%	SHKU	86,25	20	40	60	86,25			
	9	Tingkat Layanan Manajemen Data Unit Organisasi	10,0%	%	SHKU	100	25	50	75	100			
	10	Tingkat kualitas laporan penyelenggaraan SPIP dan	10,0%	%	PKPE	92	0	0	50	92			
	11	Tingkat layanan pemantauan tindak lanjut laporan hasil	5,0%	%	PKPE	100	25	50	75	100			
KEGIATAN:													
SASARAN KEGIATAN 1 : Meningkatnya layanan dukungan manajemen Sekretariat Inspektorat Jenderal													
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN : Tingkat layanan dukungan manajemen						100,0%	%	Sesitjen	86,26	20,70	37,40	60,60	86,26
	1	Tingkat Kualitas Pengelolaan Kearsipan	10,0%	%	SHKU	74,1	15	30	50	74,1			
	2	Tingkat Efektivitas Pengelolaan BMN	10,0%	%	SHKU	72,38	15	30	50	72,38			
	3	Tingkat layanan pembentukan produk hukum	10,0%	%	SHKU	82,1	20	40	60	82,1			
	4	Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian organisasi tata laksana	10,0%	%	SHKU	75	15	30	50	75			
	5	Nilai Kinerja Anggaran	10,0%	%	PKPE	88,5	52	64	76	88,5			
	6	Tingkat Tindak Lanjut Rekomendasi atas Temuan LHP BPK RI	5,0%	%	PKPE	100	25	50	75	100			
	7	Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Organisasi	10,0%	%	PKPE	92,3	20	40	60	92,3			
	8	Tingkat Layanan Komunikasi Publik	10,0%	%	SHKU	86,25	20	40	60	86,25			
	9	Tingkat Layanan Manajemen Data Unit Organisasi	10,0%	%	SHKU	100	25	50	75	100			
	10	Tingkat kualitas laporan penyelenggaraan SPIP dan Manajemen	10,0%	%	PKPE	92	0	0	50	92			
	11	Tingkat layanan pemantauan tindak lanjut laporan hasil	5,0%	%	PKPE	100	25	50	75	100			
PELAKSANA: Sekretariat Inspektorat Jenderal													
SASARAN KEGIATAN 2 : Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat I													
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN : Tingkat layanan dukungan manajemen						100,0%	%	Insp I	89,35	14,31	28,82	59,84	89,35
	1	Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	20,0%	%		75,83	12		25	56	75,83		
	2	Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	20,0%	%		100	25		50	75	100		
	3	Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	20,0%	%		87,5	14,55		29,1	58,2	87,5		
	4	Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	20,0%	%		92,3	20		40	60	92,3		
	5	Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	20,0%	%		91,1	0		0	50	91,1		
PELAKSANA: Inspektorat I													
SASARAN KEGIATAN 3 : Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat II													
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN : Tingkat layanan dukungan manajemen						100,0%	%	Insp II	89,35	22,34	44,68	67,01	89,35
	1	Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	20,0%	%		75,83	18,96		37,92	56,87	75,83		
	2	Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	20,0%	%		100	25		50	75	100		
	3	Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	20,0%	%		87,5	21,88		43,75	65,63	87,5		
	4	Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	20,0%	%		92,3	23,08		46,16	69,23	92,3		
	5	Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	20,0%	%		91,1	22,78		45,55	68,33	91,1		
PELAKSANA: Inspektorat II													
SASARAN KEGIATAN 4 : Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat III													
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN : Tingkat layanan dukungan manajemen						100,0%	%	Insp III	89,35	14,31	28,82	59,84	89,35
	1	Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	20,0%	%		75,83	12		25	56	75,83		
	2	Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	20,0%	%		100	25		50	75	100		
	3	Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	20,0%	%		87,5	14,55		29,1	58,2	87,5		
	4	Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	20,0%	%		92,3	20		40	60	92,3		
	5	Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	20,0%	%		91,1	0		0	50	91,1		

PROGRAM/ KEGIATAN		SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN PROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	BOBOT	SAT UAN	UNKER / BAG PENGAM PU	TARGET PK	TARGET PER TW			
							I	II	III	IV
PELAKSANA: Inspektorat III										
SASARAN KEGIATAN 5 : Meningkatkan layanan dukungan manajemen Inspektorat Bidang Investigasi										
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN : Tingkat layanan dukungan manajemen			100,0%	%	Insp BI	89,35	22,34	44,67	67,01	89,35
	1	Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	20,0%	%		75,83	18,9575	37,915	56,8725	75,83
	2	Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	20,0%	%		100	25	50	75	100
	3	Nilai Kinerja anggaran Unit Kerja	20,0%	%		87,5	21,875	43,75	65,625	87,5
	4	Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	20,0%	%		92,3	23,075	46,15	69,225	92,3
	5	Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	20,0%	%		91,1	22,775	45,55	68,325	91,1
PELAKSANA: Inspektorat Bidang Investigasi										
INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS 3:										
	Tingkat Kualitas Pengawasan Intern Kementerian PKP			%						
SASARAN PROGRAM: Meningkatnya Kualitas Pengawasan Intern Kementerian Perumahan dan Kawasan										
INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM:			100,0%	%		77,41	9,96	24,83	39,49	77,41
	1 Tingkat Kapabilitas Inspektorat Jenderal		25,0%	Nilai		3	0	0	0	3
	2 Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan		75,0%	%		83,21	13,28	33,10	52,65	83,21
KEGIATAN:										
SASARAN KEGIATAN 1 : Meningkatkan Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat I										
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 1: Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja			100,0%	%	Insp I	80,85	12,01	29,13	47,74	80,85
	1	Tingkat Kapabilitas Inspektorat I	15,00%	Nilai		3,2	0	0	0	3,2
	2	Tingkat Pengawasan di Inspektorat I	30,00%	%		82	18	34	50	82
	3	Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan	10,00%	%		76	17	37	57	76
	4	Tingkat Perencanaan PKPT	15,00%	%		91	22,75	45,5	68,25	91
	5	Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	20,0%	%		82	0	27	54	82
	6	Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	10,0%	%		90	15	30	60	90
PELAKSANA: Inspektorat I										
SASARAN KEGIATAN 2 : Meningkatkan Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan										
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 2 : Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja			100,0%	%	Insp II	80,85	12,56	36,80	55,39	80,85
	1	Tingkat Kapabilitas Inspektorat II	15,00%	Nilai		3,2	0	0	0	3,2
	2	Tingkat Pengawasan di Inspektorat II	30,00%	%		82	18,75	50	68,75	82
	3	Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan	10,00%	%		76	18,75	38	57	76
	4	Tingkat Perencanaan PKPT	15,00%	%		91	18,75	50	68,75	91
	5	Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	20,0%	%		82	0	30	60	82
	6	Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	10,0%	%		90	22,5	45	67,5	90
PELAKSANA: Inspektorat II										
SASARAN KEGIATAN 3 : Meningkatkan Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat III										
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 3 : Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja			100,0%	%	Insp III	80,85	10,31	25,43	45,89	80,85
	1	Tingkat Kapabilitas Inspektorat III	15,00%	Nilai		3,2	0	0	0	3,2
	2	Tingkat Pengawasan di Inspektorat III	30,00%	%		82	18	34	50	82
	3	Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan	10,00%	%		76	0	0	38,5	76
	4	Tingkat Perencanaan PKPT	15,00%	%		91	22,75	45,5	68,25	91
	5	Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	20,0%	%		82	0	27	54	82
	6	Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	10,0%	%		90	15	30	60	90
PELAKSANA: Inspektorat III										
SASARAN KEGIATAN 4 : Meningkatkan Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat Bidang Investigasi										
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 4 : Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja			100,0%	%	Insp BI	90,30	18,25	41,05	61,58	90,30
	1	Tingkat Kapabilitas Inspektorat Bidang Investigasi	15%	Nilai		3,2	0,8	1,6	2,4	3,2
	2	Tingkat Pengawasan di Inspektorat Bidang Investigasi	20%	%		82	20,5	41	61,5	82
	3	Tingkat Perencanaan PKPT	10%	%		91	22,75	45,5	68,25	91
	4	Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan	10%	%		76	19	38	57	76
	5	Tingkat Penanganan Pengaduan Masyarakat	10%	%		82	20,5	41	61,5	82
	6	Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	10%	%		82	20,5	41	61,5	82
	7	Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	10%	%		90	22,5	45	67,5	90
	8	Tingkat Pengembangan Sistem Pengawasan yang	5%	%		80	20	40	60	80
	9	Tingkat Pengendalian Kepatuhan LHKAN	10%	%		100	25	50	75	100
PELAKSANA: Inspektorat Bidang Investigasi										

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA					
1		2	3	4	5	6					
Program Dukungan Manajemen											
SS	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kementerian PKP	IKSS 1 Tingkat Kualitas Tata Kelola Kementerian PKP	Penjumlahan dari indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:								
			1.	Tingkat kepuasan layanan administrasi Kementerian PKP	Kontribusi dari setiap Unit Organisasi pada Kementerian PKP: a. Sekretariat Jenderal (60%) b. Seluruh Unit Organisasi (30%) c. Balai (10%)						
				2	Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian PKP	Penilaian eksternal dari Kementerian PAN-RB, dengan indikator a. Tingkat Implementasi Penyederhanaan Birokrasi (Persentase) b. Tingkat Implementasi Sistem kerja Baru dan Fleksibilitas c. Indeks SPBE (6%) d. Tingkat Implementasi Inisiatif Strategi Arsitektur SPBE (Tingkat e. Tingkat Maturitas SPIP (2%) f. Tingkat Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat (LAPOR) (1%) g. Indeks Kualitas Kebijakan (1%) h. Indeks Reformasi Hukum (1%) i. Tingkat Digitalisasi Arsip (1%) j. Tingkat Kematangan Penyelenggaraan Statistik Sektor k. Opini BPK (3%) l. Tindak Lanjut Rekomendasi BPK (2%) m. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (1%) n. Indeks Pengelolaan Aset (1%) o. Survei Kepuasan Masyarakat (5%) p. Indeks Pelayanan Publik (1%) q. Tingkat Kepatuhan Standar Pelayanan Publik (1%)					
						IKSS 2 Indeks Integritas Kementerian PKP		Penilaian diperoleh melalui hasil SPI KPK yang dilaksanakan semua pegawai Kementerian PKP	Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Eksternal	
			IKSS 3 Tingkat Kualitas Pengawasan Intern			Penjumlahan dari indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:	Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Internal dan Eksternal			
			1.			Tingkat kualitas pelaksanaan administrasi dan anggaran pengawasan intern	Indikator 1: Tingkat Kapabilitas Inspektorat Jenderal (Internal Audit Capability Model - IACM) Diukur dari Indikator Penilaian Eksternal (25%)	Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Indikator 1: Internal/Eksternal		
						2.	Tingkat peningkatan kualitas SDM, Penyelenggaraan Komunikasi Publik, dan Tingkat penyelesaian kebijakan teknis Pengawasan Intern	Indikator 2: Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan (75%) Diukur dari Indikator Meningkatnya Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat I (18,75%) + Inspektorat II (18,75%) + Inspektorat III		Indikator 2: Internal	
			5. Unor: Inspektorat Jenderal								
			Program Dukungan Manajemen								
			SS			Meningkatnya Kualitas	IKSS 1	Penjumlahan dari indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:			

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA		
1		2	3	4	5	6		
	Tata Kelola Kementerian PKP	Tingkat Kualitas Tata Kelola Kementerian PKP	1. Tingkat kepuasan layanan administrasi Kementerian PKP	Kontribusi dari setiap Unit Organisasi pada Kementerian PKP: a. Sekretariat Jenderal (60%) b. Seluruh Unit Organisasi (30%) c. Balai (10%)				
			2. Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian PKP	Penilaian eksternal dari Kementerian PAN-RB, dengan indikator a. Tingkat Implementasi Penyederhanaan Birokrasi (Persentase) b. Tingkat Implementasi Sistem kerja Baru dan Fleksibilitas c. Indeks SPBE (6%) d. Tingkat Implementasi Inisiatif Strategi Arsitektur SPBE (Tingkat) e. Tingkat Maturitas SPIP (2%) f. Tingkat Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat (LAPOR) (1%) g. Indeks Kualitas Kebijakan (1%) h. Indeks Reformasi Hukum (1%) i. Tingkat Digitalisasi Arsip (1%) j. Tingkat Kematangan Penyelenggaraan Statistik Sektor k. Opini BPK (3%) l. Tindak Lanjut Rekomendasi BPK (2%) m. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (1%) n. Indeks Pengelolaan Aset (1%) o. Survei Kepuasan Masyarakat (5%) p. Indeks Pelayanan Publik (1%) q. Tingkat Kepatuhan Standar Pelayanan Publik (1%)				
			Penilaian diperoleh melalui hasil SPI KPK yang dilaksanakan semua pegawai Kementerian PKP				Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Eksternal
			Penjumlahan dari indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:				Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Internal dan Eksternal
			1. Indikator 1: Tingkat Kapabilitas Inspektorat Jenderal (Internal Audit Capability Model - IACM) Diukur dari				Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Indikator 1: Internal/Eksternal
			2. Indikator 2: Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan (75%) dari Indikator SK-1.1 (18,75%) +					Indikator 2: Internal
SP 7	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Intern Kementerian PKP	Tingkat Kualitas Pengawasan Intern Kementerian PKP	Penjumlahan dari indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Indikator 1: Internal/Eksternal Indikator 2: Internal		
			1. Indikator 1: Tingkat Kapabilitas Inspektorat Jenderal (<i>Internal Audit Capability Model</i> - IACM) Diukur dari Indikator Penilaian Eksternal (25%)					

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA	
1		2	3	4	5	6	
			2. Indikator 2: Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan (75%) Diukur dari Indikator Meningkatnya Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat I (18,75%) + Inspektorat II (18,75%) + Inspektorat III (18,75%) + Inspektorat Bidang Investigasi (18,75%)				
7673-Pelaksanaan Pengawasan Penyelenggaraan Perumahan dan Kawasan Permukiman							
SK-1	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat I	Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di wilayah Pengawasan Inspektorat I	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:			Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat Kapabilitas Inspektorat	Penilaian Tingkat Kapabilitas Inspektorat I (15%)			
				Capaian : Nilai Telaah Sejawat Internal Proses AREPP			
				Tingkat Pengawasan di Inspektorat I (30%)			
			2. Tingkat Pengawasan	Capaian :			
				a. Tingkat Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan PKPT (40%)			
				b. Tingkat Pelaporan Kinerja dan Pengawasan terhadap			
			3. Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti	Penilaian Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti (10%)			
				Capaian :			
				a. Jumlah rekomendasi dalam Laporan Hasil Pengawasan BPK,			
			4. Tingkat Perencanaan PKPT	Penilaian Tingkat Perencanaan PKPT (15%)			
				Capaian :			
				a. Tingkat pemenuhan PKPT di Wilayah Pengawasan Inspektorat			
			5. Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	Penilaian Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan			
Capaian :							
a. Tingkat Penyelesaian Penyusunan Pedoman Terkait							
6. Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	Penilaian Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait (10%)						
	Capaian :						
	a. Tingkat Pemenuhan Kesepakatan (matriks)						
SK-2	Meningkatnya Kualitas	Tingkat Kualitas	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:				

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat II	Pengawasan Kinerja dan Keuangan di wilayah Pengawasan Inspektorat II	Pengawasan Kinerja dan Keuangan di wilayah Pengawasan Inspektorat II	1. Tingkat Kapabilitas Inspektorat	Penilaian Tingkat Kapabilitas Inspektorat II (15%)	Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			2. Tingkat Pengawasan	Capaian : Nilai Telaah Sejawat Internal Proses AREPP		
				Penilaian Tingkat Pengawasan di Inspektorat II (30%)		
			3. Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti	Penilaian Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti (10%)	Kumulatif	
			4. Tingkat Perencanaan PKPT	Penilaian Tingkat Perencanaan PKPT (15%)	Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	
			5. Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	Penilaian Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan		
			6. Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	Penilaian Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait (10%)		
SK-3	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat III	Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di wilayah Pengawasan Inspektorat III	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	
			1. Tingkat Kapabilitas Inspektorat	Penilaian Tingkat Kapabilitas Inspektorat III (15%)		
				Capaian : Nilai Telaah Sejawat Internal Proses AREPP		

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
			2. Tingkat Pengawasan	Penilaian Tingkat Pengawasan di Inspektorat III (30%)	Kumulatif Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
				Capaian :		
				a. Tingkat Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan PKPT (40%)		
				b. Tingkat Pelaporan Kinerja dan Pengawasan terhadap		
				c. Nilai survei kepuasan stakeholder atas layanan pengawasan		
			3 Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti	Penilaian Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti (10%)		
				Capaian :		
				a. Jumlah rekomendasi dalam Laporan Hasil Pengawasan BPK,		
			4. Tingkat Perencanaan PKPT	Penilaian Tingkat Perencanaan PKPT (15%)		
				Capaian :		
				a. Tingkat pemenuhan PKPT di Wilayah Pengawasan Inspektorat		
			5. Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	Penilaian Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan		
				Capaian :		
				a. Tingkat Penyelesaian Penyusunan Pedoman Terkait		
			6. Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	Penilaian Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait (10%)		
				Capaian :		
				a. Tingkat Pemenuhan Kesepakatan (matriks)		
SK-4	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di Wilayah Pengawasan Inspektorat Bidang Investigasi	Tingkat Kualitas Pengawasan Kinerja dan Keuangan di wilayah Pengawasan Inspektorat Bidang Investigasi	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat Kapabilitas Inspektorat	Penilaian Tingkat Kapabilitas Inspektorat Bidang Investigasi (15%)		
				Capaian : Nilai Telaah Sejawat Internal Proses AREPP		
			2. Tingkat Pengawasan	Penilaian Tingkat Pengawasan di Inspektorat Bidang Investigasi (20%)		
				Capaian :		
				a. Tingkat Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan PKPT (40%)		
				b. Tingkat Pelaporan Kinerja dan Pengawasan terhadap		

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA		
1		2	3	4	5	6		
			3. Tingkat Perencanaan PKPT	c. Nilai survey kepuasan stakeholder atas layanan pengawasan Penilaian Tingkat Perencanaan PKPT (10%) Capaian : a. Tingkat pemenuhan PKPT di Wilayah Pengawasan Inspektorat	Kumulatif Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun			
			4. Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Pemeriksaan yang Ditindaklanjuti	Penilaian Tingkat Rekomendasi Laporan Hasil Pengawasan dan Capaian : a. Jumlah rekomendasi dalam Laporan Hasil Pengawasan BPK,				
			5. Tingkat Penanganan Pengaduan Masyarakat	Penilaian Tingkat Penanganan Pengaduan Masyarakat (10%) Capaian : a. Tingkat pengaduan yang ditindaklanjuti terhadap pengaduan b. Tingkat pelaporan penanganan pengaduan yang tepat waktu				
			6. Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Intern	Penilaian Tingkat Penyelesaian Pedoman Bidang Pengawasan Capaian : a. Tingkat Penyelesaian Penyusunan Pedoman Terkait				
			7. Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait	Penilaian Tingkat Koordinasi dengan Instansi Terkait (10%) Capaian : a. Tingkat Pemenuhan Kesepakatan (matriks)				
			8. Tingkat Rekomendasi Pengembangan Pengawasan yang diimplementasikan	Penilaian Tingkat Rekomendasi Pengembangan Pengawasan yang Capaian: a. Tingkat Implementasi Sistem Pengawasan atas Dugaan Tindak				
			9. Tingkat Pengendalian Kepatuhan LHKAN	Penilaian Tingkat Pengendalian Kepatuhan LHKAN (10%) Capaian : a. Jumlah LHKAN yang dilaporkan tepat waktu per total jumlah				
SS	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kementerian PKP	IKSS 3. Tingkat Kualitas Tata Kelola Kementerian PKP	Hasil Indikator SP 2 (Dukman Generik)					
SP 2	Meningkatnya Kualitas Dukungan Manajemen Inspektorat Jenderal	Tingkat Kualitas Dukungan Manajemen Inspektorat Jenderal	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:				Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat Kualitas Pengelolaan Kearsipan	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal (Penilaian terhadap a. Pengelolaan Arsip Dinamis (50%) yang dihitung berdasarkan: i. Pengendalian Naskah Dinas (25%) ii. Penggunaan Arsip (25%) iii. Pemeliharaan Arsip (25%) iv. Penyusutan Arsip (25%) b. Sumber Daya Kearsipan (50%) yang dihitung berdasarkan: i. SDM Kearsipan (50%) ii. Prasarana dan Sarana Kearsipan (50%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan)		
			2. Tingkat Efektivitas Pengelolaan BMN	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) a. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen dalam	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan		

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
				i. Ketepatan waktu penyampaian usulan RKBMN (40%)	Non-Kumulatif	Kegiatan/Usulan
				ii. Ketepatan waktu penyampaian LBP (30%)		
				iii. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen penyampaian Laporan Wasdal (30%)		
			3. Tingkat layanan pembentukan produk hukum	b. Tindak lanjut pemanfaatan, pemindahtanganan dan (Jumlah permohonan pemindahtanganan dan penghapusan	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				c. Tingkat Penetapan Status Penggunaan BMN (40%) pada setiap satuan kerja di lingkungan unit organisasi, yang dihitung	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%)		
				a. Tingkat efektivitas penyelesaian produk hukum (25%)	Non-Kumulatif	Internal dan eksternal
				b. Tingkat Efektivitas Penyusunan Perjanjian: (25%)	Non-Kumulatif	Internal dan eksternal
				c. Tingkat Efektivitas Penyusunan Pertimbangan Hukum: (25%) Jumlah usulan Pertimbangan Hukum yang terselesaikan dibagi	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				d. Tingkat efektivitas advokasi hukum: (25%) Jumlah perkara yang ditangani dibagi dengan jumlah perkara	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			4. Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian organisasi tata laksana	Tingkat kepuasan layanan pembinaan, pengelolaan kepegawaian, dan organisasi tata laksana yang diselesaikan tepat waktu (10%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			5. Nilai Kinerja Anggaran	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%)		
				a. Nilai IKPA Unit Organisasi berdasarkan aplikasi MONEV-PA (60%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Pagu Minus di Unit Organisasi persentase jumlah total pagu dikurangi dengan nilai pagu minus	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			6. Tingkat Tindak Lanjut Rekomendasi atas Temuan LHP BPK RI	c. Persentase satuan kerja yang dilakukan pembinaan kinerja pelaksanaan anggaran dibandingkan dengan total satuan kerja	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				Persentase jumlah rekomendasi atas temuan BPK-RI yang sudah ditindaklanjuti terhadap total jumlah Rekomendasi yang ditampilkan di SIPTL BPK-RI dikali 100% (5%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			7. Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Organisasi	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%)		
				a. Jumlah laporan AKIP yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan AKIP yang wajib diselesaikan Unit	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Evaluasi AKIP Unit Organisasi (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			8. Tingkat Layanan Komunikasi Publik	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%)		
				a. Persentase sentimen pemberitaan positif dan netral di media,	Non-Kumulatif	Internal dan Eksternal
			9. Tingkat Layanan Manajemen Data Unit Organisasi	b. Persentase jumlah pelayanan publik yang ditindaklanjuti	Non-Kumulatif	Internal dan Eksternal
				Persentase Ketersediaan Data dan Informasi Bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman terhadap kebutuhan data (10%)	Non-Kumulatif	Internal dan Eksternal
			10. Tingkat kualitas laporan penyelenggaraan SPIP dan Manajemen Risiko	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%)		
				a. Jumlah Laporan Penyelenggaraan SPIP Unit Kerja di	Non-Kumulatif	Internal
				b. Terselenggaranya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP dan	Non-Kumulatif	Internal
			11. Tingkat layanan pemantauan	c. Nilai Komponen Struktur dan Proses Maturitas SPIP di Unit	Non-Kumulatif	Internal
				Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%)		

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
			tindak lanjut laporan hasil pengawasan	a. Jumlah Laporan Ikhtisar Hasil Pengawasan (40%) b. Terselenggaranya Pelaporan Monitoring Hasil Pengawasan	Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal Internal
7672-Dukungan Manajemen Bidang Pengawasan Pelaksanaan Pengawasan Penyelenggaraan Perumahan dan Kawasan Permukiman						
SK-1	Meningkatnya layanan dukungan manajemen Sekretariat Inspektorat Jenderal	Tingkat dukungan manajemen Sekretariat Inspektorat Jenderal	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut:		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat Kualitas Pengelolaan Kearsipan	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal (Penilaian terhadap a. Pengelolaan Arsip Dinamis (50%) yang dihitung berdasarkan: i. Pengendalian Naskah Dinas (25%) ii. Penggunaan Arsip (25%) iii. Pemeliharaan Arsip (25%) iv. Penyusutan Arsip (25%) b. Sumber Daya Kearsipan (50%) yang dihitung berdasarkan: i. SDM Kearsipan (50%) ii. Prasarana dan Sarana Kearsipan (50%)	Non-Kumulatif 	

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
				c. Persentase satuan kerja yang dilakukan pembinaan kinerja pelaksanaan anggaran dibandingkan dengan total satuan kerja	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			6. Tingkat Tindak Lanjut Rekomendasi atas Temuan LHP BPK RI	Persentase jumlah rekomendasi atas temuan BPK-RI yang sudah ditindaklanjuti terhadap total jumlah Rekomendasi yang ditampilkan di SIPTL BPK-RI dikali 100% (5%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			7. Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Organisasi	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) a. Jumlah laporan AKIP yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan AKIP yang wajib diselesaikan Unit b. Nilai Evaluasi AKIP Unit Organisasi (20%)	Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan) Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			8. Tingkat Layanan Komunikasi Publik	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) a. Persentase sentimen pemberitaan positif dan netral di media, b. Persentase jumlah pelayanan publik yang ditindaklanjuti	Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal dan Eksternal Internal dan Eksternal
			9. Tingkat Layanan Manajemen Data Unit Organisasi	Persentase Ketersediaan Data dan Informasi Bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman terhadap kebutuhan data (10%)	Non-Kumulatif	Internal dan Eksternal
			10. Tingkat kualitas laporan penyelenggaraan SPIP dan Manajemen Risiko	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) a. Jumlah Laporan Penyelenggaraan SPIP Unit Kerja di b. Terselenggaranya Penilaian Mandiri Maturitas SPIP dan c. Nilai Komponen Struktur dan Proses Maturitas SPIP di Unit	Non-Kumulatif Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal Internal Internal
			11. Tingkat layanan pemantauan tindak lanjut laporan hasil pengawasan	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) a. Jumlah Laporan Ikhtisar Hasil Pengawasan (40%) b. Terselenggaranya Pelaporan Monitoring Hasil Pengawasan	Non-Kumulatif Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal Internal Internal
			Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut: Dengan pengecualian sepanjang belum menjadi satuan kerja, capaian sub indikator tingkat efektivitas pengelolaan BMN dan sub indikator nilai kinerja anggaran unit kerja menggunakan capaian satuan kerja			Data Internal
			1. 1. Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	a. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen dalam i. 1. Ketepatan waktu penyampaian usulan RKBMN ii. Ketepatan waktu penyampaian LBP iii. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen penyampaian Laporan Wasdal b. Tindak lanjut pemanfaatan, pemindahtanganan dan (Jumlah permohonan pemindahtanganan dan penghapusan c. Tingkat Penetapan Status Penggunaan BMN (40%) yang dihitung berdasarkan jumlah BMN yang sudah ditetapkan	Non-Kumulatif Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan) Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan) Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			2. Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	Tingkat layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			3. Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	Nilai IKPA Unit Kerja berdasarkan aplikasi MONEV-PA (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
SK-2	Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat I	Tingkat dukungan manajemen Inspektorat I	4. Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	a. Jumlah laporan AKIP yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan AKIP yang wajib diselesaikan Unit Kerja b. Nilai Evaluasi AKIP Unit Kerja (20%)	Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan) Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
SK-3	Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat II	Tingkat dukungan manajemen Inspektorat II	5. Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	a. Jumlah Laporan Manajemen Risiko yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan Manajemen Risiko yang	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Efektivitas MR (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut: Dengan pengecualian sepanjang belum menjadi satuan kerja, capaian sub indikator tingkat efektivitas pengelolaan BMN dan sub indikator nilai kinerja anggaran unit kerja menggunakan capaian satuan kerja		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	a. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen dalam i. Ketepatan waktu penyampaian usulan RKBMN ii. Ketepatan waktu penyampaian LBP iii. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen penyampaian Laporan Wasdal	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Tindak lanjut pemanfaatan, pemindahtanganan dan penghapusan BMN (30%) yang dihitung berdasarkan (Jumlah	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				c. Tingkat Penetapan Status Penggunaan BMN (40%) yang dihitung berdasarkan jumlah BMN yang sudah ditetapkan	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			2. Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	Tingkat layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu (20%	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			3. Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	Nilai IKPA Unit Kerja berdasarkan aplikasi MONEV-PA (20%	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			4. Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	a. Jumlah laporan AKIP yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan AKIP yang wajib diselesaikan Unit Kerja b. Nilai Evaluasi AKIP Unit Kerja (20%)	Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan) Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			5. Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	a. Jumlah Laporan Manajemen Risiko yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan Manajemen Risiko yang b. Nilai Efektivitas MR (20%)	Non-Kumulatif Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan) Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
SK-4	Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat III	Tingkat dukungan manajemen Inspektorat III	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut: Dengan pengecualian sepanjang belum menjadi satuan kerja, capaian sub indikator tingkat efektivitas pengelolaan BMN dan sub indikator nilai kinerja anggaran unit kerja menggunakan capaian satuan kerja		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	a. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen dalam i. Ketepatan waktu penyampaian usulan RKBMN ii. Ketepatan waktu penyampaian LBP iii. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen penyampaian Laporan Wasdal	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Tindak lanjut pemanfaatan, pemindahtanganan dan penghapusan BMN (30%) yang dihitung berdasarkan:	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				c. Tingkat Penetapan Status Penggunaan BMN (40%) yang dihitung berdasarkan jumlah BMN yang sudah ditetapkan	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			2. Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	Tingkat layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu (20%	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)

MANUAL INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

SASARAN STRATEGIS/SASARAN PROGRAM/SASARAN		INDIKATOR KINERJA / SATUAN	SUB INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1		2	3	4	5	6
			3. Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	Nilai IKPA Unit Kerja berdasarkan aplikasi MONEV-PA (20%	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			4. Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	a. Jumlah laporan AKIP yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan AKIP yang wajib diselesaikan Unit Kerja	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Evaluasi AKIP Unit Kerja (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			5. Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	a. Jumlah Laporan Manajemen Risiko yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan Manajemen Risiko yang	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Efektivitas MR (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
SK-5	Meningkatnya layanan dukungan manajemen Inspektorat Bidang Investigasi	Tingkat dukungan manajemen Inspektorat Bidang Investigasi	Penjumlahan dan Indikator kontributor dengan pembobotan (%) sebagai berikut: Dengan pengecualian sepanjang belum menjadi satuan kerja, capaian sub indikator tingkat efektivitas pengelolaan BMN dan sub indikator nilai kinerja anggaran unit kerja menggunakan capaian satuan kerja		Non Kumulatif Dihitung Setiap Tahun	Data Internal
			1. Tingkat efektivitas pengelolaan BMN	a. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen dalam	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				i. Ketepatan waktu penyampaian usulan RKBMN		
				ii. Ketepatan waktu penyampaian LBP		
				iii. Ketepatan waktu dan kelengkapan dokumen penyampaian Laporan Wasdal	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Tindak lanjut pemanfaatan, pemindahtanganan dan penghapusan BMN (30%) yang dihitung berdasarkan:		
				c. Tingkat Penetapan Status Penggunaan BMN (40%) yang dihitung berdasarkan jumlah BMN yang sudah ditetapkan	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			2. Tingkat layanan pembinaan dan pengelolaan kepegawaian	Tingkat layanan kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			3. Nilai kinerja anggaran Unit Kerja	Nilai IKPA Unit Kerja berdasarkan aplikasi MONEV-PA (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			4. Tingkat Penyelenggaraan AKIP Unit Kerja	a. Jumlah laporan AKIP yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan AKIP yang wajib diselesaikan Unit Kerja	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Evaluasi AKIP Unit Kerja (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
			5. Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko	a. Jumlah Laporan Manajemen Risiko yang telah diselesaikan dibandingkan dengan jumlah laporan Manajemen Risiko yang	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)
				b. Nilai Efektivitas MR (20%)	Non-Kumulatif	Internal (Prosiding/Laporan Kegiatan/Usulan)